



## **Beleidsplan HV LimMid 2020 - 2023**

## 1. Voorwoord

Dit concept beleidsplan is opgesteld naar aanleiding van de behoefte bij een aantal leden naar duidelijkheid omtrent de toekomst van de vereniging. Zorgen zijn er ten aanzien van het dalend aantal spelende leden, het ontbreken van voldoende kaderleden en de onduidelijkheid m.b.t. de financiële positie van de vereniging. Met name het ontbreken van voldoende bestuursleden, commissieleden en train(st)ers / coaches is op dit moment zodanig nijpend dat het voortbestaan van de vereniging in het geding is.

Wij hopen door het vaststellen van een nieuw beleidsplan mede een bijdrage te leveren aan de continuïteit van de vereniging : een duidelijk plan met heldere en realistische ambities kan er toe bijdragen dat leden en ouders van jeugdleden zich hierdoor (meer) betrokken voelen en een actieve bijdrage kunnen en willen leveren aan de uitvoering van dit beleidsplan.

## 2. Korte voorgeschiedenis

Nadat in 2017 feitelijk de fusie van de verenigingen HV Leudal, HV Maasgouw en HV Swift 2000 had plaatsgevonden, stelden we in 2018 vast dat er nog niet echt sprake was van een verenigingsgevoel en –cultuur bij veel leden. Het aantal leden nam af en er waren mutaties in bestuur en diverse commissies.

Door middel van het beleidsplan 2018 – 2019 werd getracht de basis op orde te brengen: stabiliteit in organisatie, structuur en bezetting in diverse geledingen (bestuur, commissies en overig kader) én het stoppen van het ledenverlies. Tevens was duidelijk dat de betrokkenheid van de leden bij de vereniging punt van aandacht was, evenals het op orde brengen van het financiële beleid.

Concrete actiepunten waren :

- Deelname aan activiteiten, gericht op binding, vergroten (Jeugdkamp, Sinterklaas etc.)
- Méér inkomsten door activiteiten, zowel binnen als buiten de vereniging (wafelactie, paaseieren, Solar, Cityrun etc.)
- Financiële boekhouding op orde brengen en het realiseren van een sluitende begroting
- Tijdige en volledige incasso van contributie, HvL bijdrage en GCA-loten
- Werk maken van werving met als doelstelling ca. 50 nieuwe leden
- Opleiden van eigen (jeugd)scheidsrechters
- Het organiseren van het toernooi door een nieuw te vormen commissie

Helaas moesten we vaststellen dat een aantal genoemde doelen niet gerealiseerd zijn :

- Het ledenaantal nam verder sterk af, instroom van nieuwe leden werd wel bijna gerealiseerd, hoewel clinics op scholen geen effect hadden.
- Ten aanzien van de financiële boekhouding bleek dat na afloop van het seizoen er nog een contributieachterstand was van ca € 10.000,--.
- Bovendien had het bestuur gedurende het seizoen 2018 – 2019 (opnieuw) geen zicht op de wijze waarop de begroting zich verhield tot de realisatie.
- Van uitvoering van het sponsorbeleid is geen werk gemaakt.
- Wat communicatie betreft gaven leden aan soms onvoldoende en te laat te worden geïnformeerd, m.n. waar het de hulp bij en deelname aan activiteiten betrof.
- Leden ervoeren en ervaren een gebrek aan binding, o.a. door het ontbreken van een “thuishonk”.

Het feit dat we een vereniging zijn met een regionale functie en doelstelling vergemakkelijkt het werken aan een sterkere vereniging met een duidelijke structuur en werkwijze niet.

Daarnaast gaven 2 bestuursleden te kennen te stoppen als bestuurslid. Mede daarom stelden we vast dat zowel op het niveau van het bestuur, op het niveau van commissies / werkgroepen als op het niveau van train(st)ers / coaches er structureel sprake is van onderbezetting. Dit leidt er toe dat de werkbelasting voor de overgebleven kaderleden (te) groot is.

### **3. Situatie bij aanvang van het seizoen 2019 -2020**

Per 01 -09 -2019 bedraagt het aantal leden ca. 190.

Bij de start van het handbalseizoen 2019 – 2020 staan er ca. 155 spelende leden bij HV LimMid ingeschreven. Daarnaast zijn er ca. 30 overige leden, meest kaderleden. De afgelopen twee seizoenen laten daarmee een fikse terugloop zien van het aantal (spelende ) leden.

Knelpunt is momenteel dat het bestuur onderbezet is : er zijn momenteel slechts 3 bestuursleden met de functies voorzitter, secretaris en bestuurslid technische zaken. De werkbelasting voor de drie bestuursleden is onverantwoord hoog en dient te verminderen, mede door het wijzigen van de organisatiestructuur. Ook zijn de meeste commissies onderbezet, waardoor een aantal geplande activiteiten niet of onvoldoende kunnen worden uitgevoerd, zoals bijv. contacten met sponsors en het verbeteren van de (interne en externe) communicatie.

Overigens is de tendens van het dalend aantal leden ook op landelijk niveau te zien. Ook het tekort aan kaderleden / vrijwilligers is een gegeven waar zeer veel (sport)verenigingen mee kampen. Dit laat echter onverlet dat we bij de fusie ambities hebben neergelegd, waarvan is gebleken dat die niet te realiseren waren / zijn. Ook daarom is het nodig het beleid bij te stellen.

Het bestuur heeft het Huis voor de sport en het Platform Limburg Handbal 2.0 benaderd om mee te denken en vanuit hun expertise te adviseren over te nemen stappen om zodoende het beleid en de structuur van de vereniging opnieuw vast te stellen.

Enkele overleggen in de afgelopen maanden met kaderleden, een ouder en de leden van de technische commissie hebben geleid tot het opstellen van een nieuwe missie, visie en het formuleren van ambities, gebaseerd op bovenstaande informatie.

### **4. Uitgangspunten voor het nieuwe beleid**

- Handbal als sport kunnen bedrijven is onze core business , alle andere activiteiten dienen zoveel mogelijk gericht te zijn op het mogelijk maken van een goede handbalopleiding in de vorm van trainingen in een doorgaande lijn en het kunnen spelen van (competitie)wedstrijden.
- Heel belangrijk is dat we als vereniging de tering naar de nering zetten : met een sluitende begroting én een gedegen financiële administratie als basis moeten we de jaarrekening in de komende seizoenen met een positief resultaat kunnen afsluiten.
- Wezenlijk voor de continuïteit van de vereniging is dat méér leden een actieve bijdrage leveren om de vereniging te kunnen runnen. Méér betrokkenheid van leden en inzet van vrijwilligers is een absolute voorwaarde om de vereniging in stand te houden.
- PR , in de vorm van het gebruik maken van social media, en het organiseren van activiteiten op verenigings- en op teamniveau zijn belangrijk om nieuwe jeugdleden te werven.

## 5. Missie

HV LimMid is een regionale handbalvereniging die het beoefenen van de handbalsport mogelijk maakt voor iedereen en helpt persoonlijke en sportieve (handbal)ambities waar te maken. Wij staan voor een hechte en gezonde vereniging, waar iedereen zich thuis en veilig voelt en zijn toonaangevend in Midden-Limburg.

## 6. Visie

Wij zetten in op het optimaal benutten van de kwaliteiten en talenten van onze (jeugd)leden met de beschikbare middelen. Spelen en trainen is in de eerste plaats gericht op het verbeteren van de individuele technische en tactische vaardigheden om zo een steeds betere handballer te worden. Plezier, spelvreugde en respect staan centraal. De wil om te winnen mag hier absoluut geen afbreuk aan doen. Kortom, HV LimMid is een vereniging, waar prestatie, plezier en saamhorigheid hand in hand gaan en waar iedereen respect voor elkaar heeft, zowel binnen als buiten het handbalveld, gebouwd op de samenwerking tussen bestuur, teams, commissies en vrijwilligers.

## 7. Ambities

Ambities brengen focus aan in hoe we invulling geven aan onze missie en visie. In feite geven ambities in speerpunten aan wat we de komende drie jaar willen bereiken en welke gedragingen we daarin belangrijk vinden. Onze ambities :

**7.1 Wij werken ieder jaar aan een steeds betere jeugdopleiding en investeren in aantrekkingskracht en uitstraling van onze teams.** Onze jeugdleden zijn letterlijk onze toekomst. We besteden veel aandacht aan onze jeugd en we werken ieder jaar aan een kwalitatief sterkere jeugdopleiding. We leiden onze jeugdspelers op tot goede en waardevolle senioren. Daarnaast is het belangrijk om jaarlijks voldoende aanwas aan jeugdleden te hebben. Een gezond ledenaantal (volgens de 'ledenpiramide') is essentieel voor het (voort)bestaan van de vereniging. De seniorenteams hebben een voorbeeldfunctie voor de jeugd op het gebied van prestaties, maar zeker ook op het gebied van teamgeest. De aantrekkingskracht en uitstraling van de selecties is zodoende belangrijk voor de hele vereniging, voor zowel aanwas als profilering. Investeren hierin blijft randvoorwaardelijk.

**7.2 Wij beschikken over kwalitatief goede train(st)ers en coaches op elk niveau en faciliteren hen hierin optimaal.** Onze leden worden op elk niveau en in elke leeftijdscategorie optimaal begeleid door kwalitatief goede train(st)ers, coaches en begeleiders. Daarom vinden we het belangrijk om te investeren in onze jeugd én in de jeugdtrain(st)ers, -leiders en -begeleiders. Gediplomeerde train(st)ers en onkostenvergoedingen zijn daarvoor belangrijk en daarnaast bieden we ook de mogelijkheid aan onze vrijwilligers om cursussen en opleidingen te volgen.

**7.3 Wij zijn en blijven financieel gezond.** Om financieel gezond te zijn, zijn onze schulden nooit hoger dan onze bezittingen, zodat we altijd een positief eigen vermogen behouden. Daarnaast hebben we voldoende geld in kas om aan onze (betalings)verplichtingen te kunnen voldoen. Op deze manier kunnen we onze leden faciliteren in de uitvoering van hun sport. Onze inkomsten leunen op drie belangrijke pijlers: contributie, opbrengsten uit acties en activiteiten en sponsorgelden. De financiële administratie van de vereniging is op orde en stelt het bestuur in staat om te sturen en besluiten te nemen in de lijn van het beleid. De incasso van contributies, sponsorgelden en het verrekenen van HvL-bijdragen dient efficiënt en effectief te gebeuren.

## **8. Beleidskeuzes : wat zijn onze doelen / waar willen we staan in 2023 ?**

### **8.1 Doelen op handbalgebied :**

#### **8.1a Opbouw van de vereniging cq spelende leden :**

- We hebben zowel bij de dames als bij de heren senioren een team in competitie, minimaal spelend op Hoofdklasse-niveau. De heren hebben de ambitie om binnen 2 jaar te promoveren naar de tweede divisie.
- We hebben bij de dames een tweede dames seniorenteam, bestaande uit ervaren (selectie)spelsters en jonge talentvolle spelsters.
- Wij hebben 2 meisjes- en 1 jongensteam in de A-categorie in competitie. Eén meisjesteam speelt op landelijk niveau.
- Wij hebben in de B-categorie 2 meisjes- en 1 jongensteam in competitie. Ook in deze categorie speelt één meisjesteam op landelijk niveau.
- In de C-categorie hebben we 2 meisjes- en 1 jongensteam
- In de (gemengde) D-categorie hebben we 3 teams in competitie.
- Ook in de E – en F – categorie hebben we 3 teams in competitie.
- Wij streven naar het behoud van seniorleden die niet meer competitief willen handballen. Voor deze spelers en spelsters zijn er 2 recreantenteams actief.

#### **8.1b Opleiding / trainingen :**

Jeugdleden worden opgeleid en begeleid door kwalitatief sterke train(st)ers, die zowel op handbalgebied, als pedagogisch en didactisch voldoende bekwaam zijn. Onze jeugdopleiding staat dan ook zeer goed bekend. Waar mogelijk worden talentvolle en gemotiveerde jeugdspelers en -spelsters in de gelegenheid gesteld specifieke trainingen te volgen, gericht op deelvaardigheden.

In de opleiding en in de begeleiding van de (jeugd)leden wordt zowel aandacht besteed aan de technische, tactische als aan persoonlijke vaardigheden, noodzakelijk om de mogelijkheden van de spelers /spelsters optimaal te benutten.

Door begeleiding van en intervisie met de train(st)ers / coaches door de Technische Commissie (TC) wordt structureel werk gemaakt van het verder bekwamen van de individuele train(st)ers én van het werken volgens een plan met een doorgaande lijn in de opleiding van de jeugdleden.

Daarnaast wordt jaarlijks goed geëvalueerd met alle begeleid(st)ers en wordt voorafgaand aan een nieuw seizoen bekeken en gemotiveerd welke train(st)er / coach het beste past bij een team.

#### **8.1c Werving :**

Doel is om het ledenbestand van de vereniging zodanig te vullen dat er sprake is van een harmonisch opgebouwde piramide : in de jongste categorieën hebben we veel aanwas, waardoor in de daarop volgende categorieën langzamerhand steeds meer sprake is van voldoende spelers / spelsters, leidend tot de bovengenoemde aantallen teams in de diverse categorieën.

Wervingsactiviteiten richten zich op aanmeldingen van jaarlijks ca. 50 nieuwe (jeugd)leden.

Om de regionale functie te onderschrijven hebben we, in samenspraak met scholen en ondersteunende organisaties (Sportservice, Menswel etc.) , vrijblijvend gedurende 2 of 3 tijdvakken jaarlijks sport- en handbalactiviteiten na school. Deze activiteiten voeren we uit :

- In de gemeente Roermond in Herten en in Maasniel
- In de gemeente Maasgouw in Heel / Beegden en Maasbracht / Montfort
- In de gemeente Leudal in Horn en Haelen.

Bij voldoende deelname leidt dit tot trainingen voor de categorieën H, F en E in minimaal één kern in Maasgouw en één kern in Leudal.

## **9. Doelen op financieel beleid**

### **9.1 Financiële organisatie**

Gezien de ervaringen is continuïteit en consistentie in de uitvoering van een gedegen financieel beleid een zeer belangrijk doel voor de komende jaren. Allereerst is het belangrijk dat er een financiële commissie wordt samengesteld. De commissieleden bepalen met elkaar de onderlinge taakverdeling. Vervolgens is de keuze en het in werking stellen van een praktisch en efficiënt boekhoudkundig programma van belang. Het bestuur moet vervolgens op basis van regelmatige rapportages het beleid waar nodig kunnen bijstellen.

### **9.2 Sponsorbeleid :**

Het seizoen 2018-2019 heeft laten zien dat het ontbreken van een goed sponsorbeleid en het uitvoering geven daarvan fikse financieel nadelige consequenties heeft voor de financiële huishouding. Sponsorinkomsten dienen een belangrijke bijdrage te leveren aan de totale jaarlijkse inkomsten van de vereniging. Het is dus van groot belang dat er een hernieuwd sponsorbeleid wordt op- en vastgesteld. Vervolgens is het aan een in te stellen sponsorcommissie / -werkgroep om aan dit beleid uitvoering te geven.

### **9.3 HvL beleid**

Het HvL beleid dien te worden geëvalueerd en waar nodig herzien. Gezien het beleid "inzet leden en ouders van jeugdleden", in hoofdstuk 9.4 opgenomen, wordt het aantal activiteiten waarmee de financiële verplichtingen van de leden kunnen worden beïnvloed, teruggebracht. Het bestuur zal een nieuw voorstel van het HvL beleid, na samenspraak ook met de financiële commissie, in een ALV in het seizoen 2019-2020 presenteren.

### **9.4 Activiteiten om financiële middelen te genereren.**

Jaarlijks zal, op basis van de ervaringen van het voorafgaande seizoen en op basis van de vast te stellen begroting , een planning van activiteiten opgesteld (maakt deel uit van de jaarplanning). In deze planning zijn minimaal 2 activiteiten opgenomen waar alle leden, jeugdleden en ouders van jeugdleden bij betrokken kunnen worden. Daarnaast worden activiteiten, opnieuw op basis van ervaringsgegevens, gepland die door (jeugd)leden facultatief kunnen worden uitgevoerd, m.n. mede ook in het kader van het HvL beleid.

## **10. Bestuurlijke organisatie HV LimMid**

Gezien de ervaringen tot nu toe in onze nog jonge vereniging en met name het chronisch gebrek aan kaderleden, is een eenvoudige en effectieve structuur van de organisatie wenselijk / noodzakelijk. We gaan voor een klein bestuur wat betreft samenstelling, met de in de statuten vastgelegde functies van voorzitter, secretaris en penningmeester.

Het bestuur draagt zorg voor de uitvoering van de in de statuten en het huishoudelijk reglement opgenomen taken. Het bestuur delegeert en faciliteert daarnaast zoveel mogelijk taken aan commissies en werkgroepen, die eigen verantwoordelijkheid dragen en rapporteren aan bestuur en aan de ALV. Het uit te voeren werk dient opgedeeld te worden in kleine, overzichtelijke taken, waardoor méér mensen (leden en ouders) kunnen en willen participeren.

De activiteiten van de vereniging en van commissies en werkgroepen dienen aan te sluiten bij de doelstellingen en speerpunten van het vastgestelde beleid en te passen binnen de kaders en criteria die hiervoor zijn vastgesteld.

Waar mogelijk dienen keuzes te worden gemaakt of prioriteiten te worden bepaald, waardoor de inzet van leden, commissies en werkgroepen haalbaar blijft.

Transparantie, betrouwbaarheid en voorspelbaarheid dienen bij te dragen aan het verbeteren van het vertrouwen in de vereniging. Een nog betere communicatie is daarbij cruciaal.

Wij zijn ons terdege bewust van het basisgegeven dat een vereniging, en ook HV LimMid, afhankelijk is van de inzet van een heleboel vrijwilligers. Bestuursleden, commissie- en werkgroepleden en overige kaderleden doen hun uiterste best om de voor hen gestelde doelen te realiseren. De waardering van vrijwilligers is een punt van aandacht, waar echt werk van gemaakt moet worden.

Hieronder volgt een overzicht van de taken die binnen onze vereniging uitgevoerd dienen te worden. Cruciaal is dat dit overzicht wordt ingevuld door een groot aantal vrijwilligers, spelende leden en ouders van jeugdleden, waardoor onze ambities kunnen worden gerealiseerd, maar ook de werklast van de huidige kaderleden (bestuursleden en commissieleden) wordt teruggebracht.

### **10.1 Bestuur en commissies**

Het bestuur bestaat uit een voorzitter, secretaris en penningmeester.

De voorzitter is het eerste aanspreekpunt vanuit het bestuur voor de vertegenwoordigers / contactpersonen van de diverse commissie en werkgroepen.

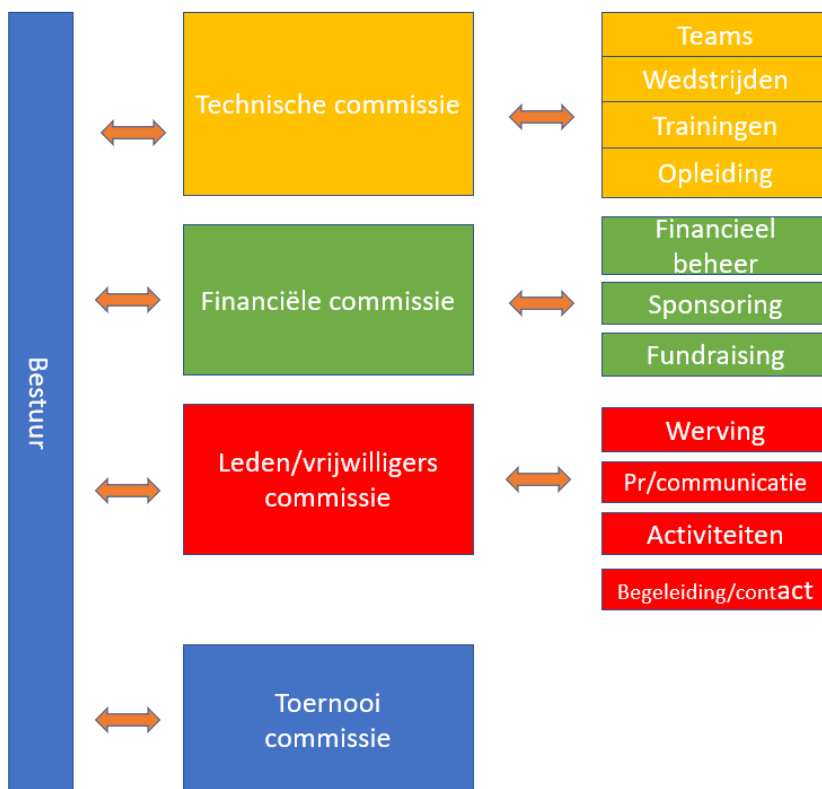
De secretaris wordt ondersteund door iemand die verantwoordelijk is voor de ledenadministratie.

De penningmeester wordt ondersteund door een financiële commissie, omdat het financiële gedeelte veelomvattend is met o.a. sponsoring en uitvoering /administratie van het HvL-beleid.

In het bestuur en in de samenstelling van commissie en werkgroepen is sprake van continuïteit.

Binnen de vereniging zijn de volgende commissies actief :

- de technische commissie (TC)
- de financiële commissie
- leden en vrijwilligerscommissie
- de toernooicommissie



## 10.2 : Verdeling van taken binnen HV LimMid

Commissie	Cluster	Activiteiten	Wie	Wanneer	Tijdsinvestering
Financiële commissie	Sponsoring	Opstellen sponsorplan			
		Contact huidige sponsors			
		Benaderen nieuwe sponsors			
		.....			
	Fundraising	Coördinatie wafelactie			
		Verkoop wafels			
		Coördinatie eierverkoop			
		Verkoop eieren			
		Organiseren grote club actie			
		Verkoop loten			
	Toernooi	....			
		....			
		....			
	Club van 50	Plan maken			
Werving deelnemers					
....					



Commissie	Cluster	Activiteiten	Wie	Wanneer	Tijdsinvestering
Leden/vrijwilligers	Leden	Plan ledenwerving Scholentoernooi Clinics vriendjes/vriendinnenmiddag Activiteiten organiseren voor leden ....			
	Vrijwilligers	plan werving/inzet vrijwilligers Aanspreekpunt vrijwilligers .... ....			
	Communicatie/PR	Onderhoud en ontwikkeling website Verzorgen nieuwsbrief Onderhoud en plan voor Facebook/Instagram Contact en communicatie met lokale publicaties/websites Verzorgen presentatiegids			
Toernooi	Organisatie	..... ..... .....			

Commissie	Cluster	Activiteiten	Wie	Wanneer	Tijdsinvestering
Technische commissie	Teams	Samenstellen teams i.s.m. trainers/coaches Overzichten uithelpen / uitwisselen opstellen en bewaken Begeleiding/coaching volgen Indien gewenst / noodzakelijk oudergesprekken voeren			
	Wedstrijden	Wedstrijd secretariaat Inzet (jeugd)scheidsrechters regelen Contacten onderhouden met verenigings-scheidsrechters Planning trainingsrooster en huur hallen Organisatie deelname aan toernooien/uitwisselingen			
	Trainingen	Zoeken, aanstellen, inzet en begeleiding trainers/coaches Organiseren trainingen Planning huur hallen Verzorgen materialen			
	Opleiding	Begeleiden trainers, deskundigheidsbevordering Verzorgen opleiding/clinics voor kaderleden Kwaliteit, continuïteit jeugdopleiding borgen Opleidingsplan evalueren en waar nodig bijstellen			

In de bijlagen worden de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de diverse commissies en werkgroepen beschreven, waar mogelijk met daarbij behorende draaiboeken.

## **11 Beleid inzet leden / ouders van jeugdleden :**

De afgelopen jaren hebben laten zien dat het werk binnen de vereniging door steeds minder én door te weinig mensen wordt uitgevoerd, hetgeen voor de betrokken leden een vaak grote belasting oplevert. De vrijblijvendheid t.a.v. deelname aan activiteiten, m.n. die activiteiten die bedoeld zijn om financiële middelen te genereren en (deels) binnen het Hart voor LimMid beleid vallen, behoort tot het verleden.

Van leden en ouders van jeugdleden wordt verwacht dat zij actief en op een constructieve en positieve wijze mede uitvoering geven aan activiteiten die door de ALV worden geaccordeerd, mede gebaseerd op de begroting(en).

Seniorenleden, recreanten, jeugdleden en hun ouders worden verplicht om tenminste aan 2 activiteiten, die de financiële positie van de vereniging versterken, deel te nemen.

Deze verplichte deelname van alle leden aan activiteiten staat los van het Hart voor LimMid beleid.

Het Hart voor LimMid beleid wordt gehandhaafd, echter voor een deel ligt op de eerdere activiteiten in dit kader nu een verplichting. De inzet bij deze activiteiten wordt dus niet vertaald in een vermindering van de Hart voor LimMid bijdrage.

Op de jaarlijkse ALV zal het bestuur een voorstel neerleggen aan de leden t.a.v. de verplichte deelname. Vooral nog is het aanhouden van acties als verkoop wafels en paaseieren logisch, gezien de inzet van leden t.o.v. de opbrengsten en gelet op de vastgestelde begroting voor het seizoen 2019-2020.

M.b.t. het toernooi zal de toernooicommissie een voorstel doen, waarbij voor de uitvoering van activiteiten ter voorbereiding, tijdens en na afloop van het toernooi een rooster van inzet van alle seniorenleden en recreanten wordt opgesteld. Van deze leden wordt verwacht dat zij rekening houden met de datum van het toernooi en de van hun verwachte inzet t.b.v. een goede organisatie van het toernooi.

Seniorenleden, A- en B-spelers/-speelsters worden ingezet als scheidsrechters van jeugdwedstrijden.

Leden die structureel als train(st)er, coach of scheidsrechter fungeren, zijn vrijgesteld van de Hart voor LimMid bijdrage.

Door bovenstaande wijzigingen in het beleid hoopt het bestuur enerzijds alle leden te activeren en daarmee bewust te maken van het feit dat het lidmaatschap van HV LimMid geen vrijblijvend iets is, naast het hebben van de mogelijkheid tot het uitoefenen van de handbalsport. Anderzijds worden door dit beleid de noodzakelijke en gewenste / gekozen activiteiten door alle leden gedragen, hetgeen zorgt voor een meer evenredige draaglast.

## **12 Operationele doelen / prioriteiten voor de korte termijn (t/m einde 2020)**

- Het bestuur gaat op zoek naar een nieuwe voorzitter. (actie bestuur)
- Om de kwaliteit en de continuïteit van de jeugdopleiding te borgen en versterken worden gesprekken gevoerd door de TC met alle jeugdtrain(st)ers.
- Deelname aan / inbreng van senioren bij jeugdtrainingen wordt georganiseerd door de TC, in de vorm van gasttrainingen / clinics.
- Jeugdtrain(st)ers worden gestimuleerd om (vervolg) opleidingen handbaltrain(st)er te volgen.
- Observaties door ervaren train(st)ers en feedbackgesprekken met jeugdtrain(st)ers vinden regelmatig plaats (organisatie TC).
- Er is een duidelijk, praktisch boekhoudkundig programma gekozen, geïmplementeerd en in uitvoering door de financiële commissie.
- Leden, die nog geen automatische incasso machtiging hebben afgegeven, worden benaderd met het dringende verzoek een machtiging af te geven. (actie financiële commissie)
- Leden die een contributieachterstand hebben worden eenmalig hieraan herinnerd. Bij niet betalen binnen 3 weken na kennisgeving volgt uitsluiting van trainingen en wedstrijden. (actie financiële commissie)
- Het bestuur evalueert het HvL beleid (eventueel samen met de financiële commissie) en doet suggesties in de ALV t.b.v. gewenste aanpassingen.
- De werkgroep PR dient te worden samengesteld, waarna de commissieleden met een kort en praktisch plan komen om de interne en externe communicatie te versterken. (actie bestuur)
- De commissie leden / vrijwilligers dient te worden samengesteld. Deze commissie gaat zich buigen over de taken, zoals beschreven op pag. 8. (actie bestuur)
- Er wordt een werkgroep gevormd van leden en ouders van jeugdleden om de actie verkoop paaseieren te organiseren. (actie bestuur)
- Op korte termijn wordt een gesprek gevoerd door bestuur met leden werkgroep jeugdkamp.
- De commissie leden / vrijwilligers benadert leden en ouders van jeugdleden t.b.v. het organiseren van 1 of 2 activiteiten voor de diverse jeugdcategoryën.
- Er wordt een werkgroep sponsoring gevormd, die tot taak heeft om de huidige sponsors te benaderen t.b.v. inning sponsorgelden seizoen 2019-2020 en t.b.v. het bespreken van evt. verlengingen van contracten over de periode 2016 - 2019. (actie bestuur en financiële commissie)
- De toernooicommissie is uitgebreid met actieve senioren en bereidt het eigen toernooi voor op een nieuwe locatie met een vernieuwde opzet. (actie toernooicommissie)

## **13 Operationele doelen/prioriteiten voor de langere termijn (t/m einde seizoen 2022-2023)**

- Het bestuur is compleet, met voorzitter, secretaris en penningmeester en er is continuïteit m.b.t. de bezetting van deze functies.
- De vereniging is financieel gezond, er is continuïteit binnen de financiële commissie en vanuit de financiële commissie is er een goede afstemming met bestuur, commissies en werkgroepen.
- De werkgroep sponsoring stelt een beleidsplan sponsoring op en gaat over tot uitvoering hiervan.
- De werkgroep sponsoring maakt een plan t.b.v. "de club van 50" om zodoende méér inkomsten te genereren.

- Het ledenaantal laat een stijgende lijn zien. M.n. de kwaliteit van de jeugdopleiding, activiteiten voor de jeugd en acties als vriendjes-vriendinnetjestrainingen dragen hieraan bij.
- In de 3 gemeenten Maasgouw (m.n. Linne, Maasbracht, Beegden en Heel), in Leudal (m.n. in Horn, Haelen) en in Roermond (Maasniel, Roer-Zuid en Herten) worden jaarlijks handbalclinics georganiseerd, waar mogelijk op de basisscholen, en in samenwerking met de betreffende welzijns- en sportondersteuningsorganisaties.
- Voor alle vrijwilligers wordt jaarlijks een activiteit georganiseerd t.b.v. binding en als dank voor ieders inzet.
- De interne en externe communicatie van de vereniging is verbeterd. Interne communicatie heeft veel interesse bij de leden, is laagdrempelig en herkenbaar voor de leden. Door acties van de werkgroep PR in de externe communicatie is HV LimMid in de regio Midden-Limburg beter bekend.
- Het toernooi heeft door de inspanningen van de toernooicommissie met een eigen opzet en op een nieuwe locatie een impuls gekregen, zodanig dat het aantal deelnemende verenigingen en teams een stijgende lijn vertoont.
- Het takenoverzicht wordt bij de start van een nieuw seizoen tijdens een ALV geactualiseerd en er zijn voldoende leden en ouders van jeugdleden actief, zodat er voor alle kaderleden sprake is van een gezonde werklast.

## 14 Conclusies / eindoverweging

Cruciaal voor het slagen van de doelen die in dit beleidsplan zijn geformuleerd is de actieve betrokkenheid van leden en ouders van jeugdleden bij de vereniging.

De invulling van de taken, genoemd in hoofdstuk 10.2, in combinatie met de verplichting van leden en ouders van jeugdleden om een actieve bijdrage te leveren bij de taken die binnen de vereniging uitgevoerd dienen te worden, staat centraal, gegeven de ervaringen uit het recente verleden en de actuele situatie. Een mentaliteitsverandering, in de zin van medeverantwoordelijkheid dragen voor het (goed) functioneren van de vereniging, is dringend noodzakelijk. Om het handbal in Midden-Limburg te borgen, om de jeugd de mogelijkheid te blijven bieden handbal als aantrekkelijke sport uit te oefenen, is ieders inzet binnen de vereniging noodzakelijk. En let wel .... **de vereniging, dat zijn we allemaal** : leden, jeugdleden (en daarmee hun ouders), recreanten t/m F-jeugdleden, scheidsrechters, train(st)ers, coaches teambegeleiders en overige kaderleden.

In de hoop dat dit beleidsplan een bijdrage levert aan de intenties van en de inspanningen binnen de vereniging en aan het vertrouwen van leden en ouders in de toekomst voor HV LimMid, sluiten we dit beleidsplan af.

Roermond, februari 2020

Werkgroep beleidsplan bestaande uit :  
Harry Knops, Guido Engel, Rick Schreurs, Boy Mertens.

Ondersteuning en bijdrage werd geleverd door leden TC en Ruben Smits (Huis voor de Sport)

## Bijlage 1 :

### Nadere toelichting op beginsituatie seizoen 2018-2019

Aan de zaalhandbalcompetitie nemen de volgende **teams** deel :

- 2 dames seniorenteams en 1 heren seniorenteam
- 1 dames A- team
- 1 heren B- team (combinatieteam met HV Hercules ) en 1 meisjes B- team
- 1 jongens C- team en 1 meisjes C –team
- 3 meisjes D- teams
- 1 gemengd E –team en 1 gemengd F – team

In totaal nemen er dus 13 teams van HV LimMid deel aan de competities van het NHV. Daarnaast is er een dames recreantenteam actief in de recreantencompetitie.

**Bestuurlijk** is de situatie momenteel zeer zorgelijk :

- Voorzitter Hans de Jong heeft aangegeven te stoppen als voorzitter aan het einde van het seizoen 2019-2020.
- Marlie Vluggen is en blijft vooralsnog secretaris
- Bart Lickfeld is inmiddels gestopt als penningmeester na afsluiting en goedkeuring van de financiële boekhouding van het seizoen 2018- 2019
- Boy Mertens blijft vooralsnog bestuurslid technische zaken
- Anne de Ponti is aan het einde van het seizoen 2018 – 2019 gestopt als bestuurslid vanuit de activiteitencommissie.

Tot nu toe zijn er geen leden, ouders van jeugdleden of andere personen bereid gevonden om deel te gaan uitmaken van het bestuur.

Wat betreft de diverse **commissies** :

- **De technische commissie** is goed bezet, er is continuïteit binnen deze commissie, bestaande uit Boy Mertens (voorzitter), Wouter Haldermans (secretaris), Tanja Meuwissen, Frans Blom en Harry Knops.
- **De activiteitencommissie** is door het wegvallen van Anne de Ponti en Yvonne Haldermans onderbezet. Lid zijn en blijven vooralsnog Carolien Brouns, Paulien Hellebrand en Bas Hellebrand.
- **De commissie PR en communicatie** is onderbezet : leden zijn Hans de Jong, Michel Bragt
- **De scheidsrechterscommissie** bestaat uit slechts 1 lid : Hans de Jong.
- **De sponsorcommissie** heeft geen leden.
- **De financiële commissie** bestaat uit Sabine Baumann en Stefan Mertens.
- **De toernooicommissie** is voldoende bezet. Leden zijn Hans de Jong, Marlie Vluggen, Eric Obstals, Ronald Vorage, Bart Lickfeld, Ed Vluggen.
- **De commissie werving** heeft geen leden.

Ook bij de commissies geldt dus dat er sprake is van onderbezetting. Enkele personen zijn betrokken bij meerdere commissies, hetgeen niet wenselijk is i.v.m. de daarmee gemoeide zijnde werklust.

Bovenstaande betekent dat de huidige organisatievorm van de vereniging ter discussie staat.

In een bijeenkomst op 2 september j.l. zijn er o.a. enkele suggesties gedaan om de structuur van de vereniging aan te passen en met name flexibeler te maken, zodat mensen gerichter benaderd kunnen worden om functies en taken te vervullen.

In de voorbereiding heeft het bestuur de volgende zorgen geuit, op basis waarvan de enquêtes inhoudelijk zijn gericht :

- Na de fusie tot HV LimMid 2 jaar geleden stellen we vast dat een eigen clubcultuur ontbreekt
- Er is een gebrek aan betrokkenheid bij de leden en een tekort aan vrijwilligers
- Verschillende actieve vrijwilligers ervaren een hoge werklust
- Er is door het bestuur werk gemaakt van aanvulling van het aantal vrijwilligers, echter vooralsnog met onvoldoende effect.

## **Bijlage 2.**

### **Uitkomsten van gehouden enquêtes. (september 2019)**

In eerste instantie is een enquête uitgezet naar alle leden. Slechts 35 leden hebben deze enquête ingevuld met de volgende resultaten / aanbevelingen :

#### **Op bestuurlijk vlak :**

- Controle op financiën krijgen en houden
- Tijdig zaken communiceren
- Méér en beter naar de leden luisteren
- Op zoek gaan naar een andere wijze van besturen, met een klein bestuur en zelfsturende werkgroepen
- Beleid opstellen, zodat keuzes kunnen worden gemaakt die beargumenteerd kunnen worden

#### **Met betrekking tot het toernooi:**

- Het toernooi is belangrijk voor de binding binnen de vereniging, moet echter financieel ook aantrekkelijk zijn én er moeten voldoende vrijwilligers zijn die hieraan een bijdrage leveren

#### **Met betrekking tot werving :**

- HV LimMid moet zichtbaarder worden (PR) en actief worden in meerdere kernen
- Een kwalitatief goede en goed georganiseerde opleiding en begeleiding bieden

#### **Met betrekking tot communicatie :**

- Méér gebruik maken van social media

Tijdens de bijeenkomst op 2 september j.l. is door de aanwezige leden (en ouders van jeugdleden) een digitale vragenlijst ingevuld met de volgende resultaten / aanbevelingen :

#### **Met betrekking tot beleid :**

- De huidige / actuele situatie beschrijven als vertrekpunt om van daaruit de weg naar de toekomst te beschrijven
- Financieel beleid ontwikkelen en uitvoeren
- Sponsorbeleid ontwikkelen en uitvoeren

#### **Met betrekking tot cultuur / binding :**

- Één trefpunt / thuishonk
- Alle competitiewedstrijden in één weekend in één hal
- Méér activiteiten op verenigingsniveau

#### **Met betrekking tot vrijwilligers :**

- Werken met en vanuit verschillende locaties werkt belemmerend
- Kortdurende projecten / acties met duidelijke afgebakende taken zijn voor de meeste deelnemers een optie
- Tijdig beginnen met organiseren van activiteiten en tijdig communiceren

#### **Met betrekking tot werving:**

- Via social media PR maken : laten zien hoe leuk handbal en HV LimMid is
- Kwaliteit is belangrijker dan kwantiteit
- Vriendjes en vriendinnetjes trainingen organiseren
- De jongste jeugdcategory's in de eigen kern laten trainen en spelen

### Met betrekking tot communicatie :

- Heldere, duidelijke, tijdige en consequente communicatie

Op dit moment is er een cultuur- / bindingomslag nodig. Communicatie zou het instrument daarvoor kunnen zijn. De informatie kan ingezet worden voor:

1. Informatieverstrekking
2. Imago

We kennen interne en externe communicatie. Communicatie op dit moment:

Interne communicatie : Loopt prima, vooral vorm gegeven in 13 Whatsapp groepen en d.m.v. nieuwsbrieven.

Externe communicatie : Loopt vooral via Facebook en E-mail. Niet bij te houden wat bereikt wordt.

Tot zover de beschrijving van de huidige situatie en van de aanbevelingen die bij de start van het seizoen zijn gedaan door betrokken leden voorafgaand en tijdens de ledenvergadering van 2 september j.l.

### Bijlage 3 : Actielijst en planning

Actie	Doel	Verantwoordelijk	Periode	Opmerking(en)
ALV	Vaststellen beleidsplan	bestuur	04-03-2020	
Gesprekken met train(st)ers	Kwaliteit opleiding versterken	TC	febr.-mrt 2020	
Overleg met financiële commissie	Afstemming taken / keuze boekhoudprogr.	Bestuur – financiële comm.	05-02-2020	
Acties m.b.t. contributieachterstand	Met schone lei tweede incassoronde uitvoeren	Bestuur -financiële comm.	februari 2020	
HvL beleid evalueren	Vaststellen HvL-beleid	Bestuur - ALV	februari 2020	
Kandidaten voorzitterschap zoeken/ selecteren	Aantrekken nieuwe voorzitter	Bestuur	voorjaar 2020	
Takenlijst (laten) invullen	Meer leden inzetbaar voor taken, duidelijkheid mbt uitvoering	Leden, ouders van jeugdleden	maart 2020	
Leden commissie leden / vrijwilligers zoeken	Samenstelling commissie vaststellen met voldoende bezetting	Leden, ouders van jeugdleden	maart 2020	
Leden werkgroep PR zoeken		Leden, ouders van jeugdleden	maart 2020	
Gesprek bestuur – werkgroep jeugdkamp	Jeugdkamp organiseren o.v.v. bestuur	Bestuur	februari 2020	
Leden werkgroep sponsoring zoeken		Leden, ouders van jeugdleden	maart 2020	
Organiseren toernooi	Een goed georganiseerd toernooi, nieuwe stijl.	toernooicommissie	jan.-juni 2020	